

한국항공우주연구원 2022년도 상반기 정규직 채용 공고

한국항공우주연구원은 항공우주 과학기술 영역의 새로운 탐구, 기술선도를 위해 설립된 정부출연연구기관입니다. NCS(국가직무능력표준) 기반 블라인드 채용을 통해 하늘과 우주를 향한 새로운 도전에 함께 할 인재를 모집합니다.

□ 채용분야 및 인원

직종	채용분야	주요업무	세부전공	근무지역	응시코드	채용인원
연구직 (9명)	항공기술 연구	미래 항공교통관리 기술 연구개발	항공, 교통, 전자, 전산, IT, 기계공학	대전	A1	1명
		무인항공기 시스템 개발	항공우주공학, 항공전자공학	대전	A2	1명
		한국형 UAM 운용실증사업 수행 및 국제협력	항공우주공학	대전	A3	1명
	위성기술 연구	우주비행체 자세 및 궤도 제어계 설계	항공우주공학, 천문학	대전	B1	1명
		위성제품보증, 전기전자/ 우주방사선 분야 해석 및 평가	전자공학	대전	B2	1명
		KPS 지상시스템 핵심기술 연구개발	위성항법, 전자공학, 항공우주공학, 천문우주	대전	B3	1명
	발사체기술 연구	화약전달계통 개발, 비행종단파이로 개발	항공우주, 피로테크닉스, 구조진동, 구조역학	대전	C1	1명
		발사대 제어 및 발사관제설비 연구개발	전기, 전자, 제어계측, 컴퓨터공학	대전	C2	1명
	비행안전기술 연구	발사임무 통제목적 추적필터 및 비행안전 알고리즘 개발	항공우주공학, 전기전자 제어 및 시스템공학	전남 고흥	D1	1명
기술직 (1명)	우주환경시험	위성 및 발사체 발사환경시험	기계공학, 항공우주공학	대전	E1	1명
행정직 (2명)	행 정	해외계약 및 법무, 국제협상 및 회의 등	학력 및 전공 무관	대전	F1	1명
		나로우주센터 우주과학관 운영, 일반행정(기획, 예산, 사업관리 등)		전남 고흥	F2	1명

※ 채용분야(응시코드)별 자세한 사항은 첨부된 직무기술서를 참고하시기 바랍니다.

□ 응시 자격요건 및 우대사항

○ 응시 자격요건

구분	내용
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당되지 않는 자 ○ 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈되지 않은 자 ○ 연구원이나 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되거나 면직 처리된 사실이 없는 자 ○ 병역의무대상자는 병역필 또는 면제자로서 해외여행에 결격사유가 없는 자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 전문연구요원 신규편입/전직 불가 ○ 아래 기준 점수 이상의 공인영어시험 성적을 보유한 자 <ul style="list-style-type: none"> - 기준점수: TOEIC 700, TOEFL(CBT) 217, TOEFL(IBT) 82, New TEPS 265, TOEIC Speaking 120, OPIc IM2, TEPS Speaking 48 - 지원서 접수 마감일 기준으로 2년 이내 취득한 성적만 인정 - 영어를 모국어(공용어)로 사용하는 국가에서 3년 이상 체류한 자 또는 국외 박사학위 소지자는 영어성적 제출 면제(증빙서류 제출) - 국제공동연구 및 국제협력, 외국인 직원 응대 등을 위해 어학능력 검증 필요 ○ 연령에 따른 응시자격 제한 없음(단, 연구원 정년인 만61세 미만인 자에 한함) ○ 임용예정일(2022년 7월 1일)부터 근무가 가능한 자
연구직	<ul style="list-style-type: none"> ○ 석사 이상의 학위 소지자('22년 8월 학위취득예정자 포함) <ul style="list-style-type: none"> ※ 최종 임용되더라도 '22년 8월 이내 학위 취득이 불가능한 경우 임용 취소
기술직	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학사 이상의 학위 소지자('22년 8월 학위취득예정자 포함) <ul style="list-style-type: none"> ※ 최종 임용되더라도 '22년 8월 이내 학위 취득이 불가능한 경우 임용 취소
행정직	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력 및 전공 제한 없음

○ 우대사항

구분	내용									
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 법률에 따라 매 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가산 ○ 취업지원대상자 증명서를 제출한 자에 한하여 우대 ○ 전형단계별 가점합격자는 각 단계별 합격예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없으며, 채용분야별 최종 선발예정인원이 3명 이하인 경우 전형단계별 가점을 적용하지 않음 									
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 법률에 따라 매 전형단계별 만점의 5% 가산 ○ 장애인증명서를 제출한 자에 한하여 우대 									
관련자격증 소지자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형 시 아래 관련 자격증 소지자에게 가산점 부여 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>자격증 종류</th> <th>가산점수(100점 만점)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>행정직</td> <td>변호사, 공인회계사, 세무사, 법무사, 변리사, 공인노무사</td> <td>5점</td> </tr> <tr> <td>기술직</td> <td>채용 예정 직무와 관련된 기술 분야 자격증</td> <td>기술사 5점, 기능장/기사 3점, 산업기사 2점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ 국내 자격증에 한하며, 지원서 접수마감일 전 최종 취득한 경우만 인정 ※ 기술직 우대 자격증은 해당 채용분야 직무기술서에 기재 	구분	자격증 종류	가산점수(100점 만점)	행정직	변호사, 공인회계사, 세무사, 법무사, 변리사, 공인노무사	5점	기술직	채용 예정 직무와 관련된 기술 분야 자격증	기술사 5점, 기능장/기사 3점, 산업기사 2점
구분	자격증 종류	가산점수(100점 만점)								
행정직	변호사, 공인회계사, 세무사, 법무사, 변리사, 공인노무사	5점								
기술직	채용 예정 직무와 관련된 기술 분야 자격증	기술사 5점, 기능장/기사 3점, 산업기사 2점								

※ 가점 요인이 2개 이상인 경우 가점이 높은 우대사항 1개만 적용

□ 근무조건

구 분	내 용
고용(근무)형태	○ 정규직(전일제 근무) ※ 외부경력 6개월 미만인 자는 수습기간(3개월)을 거친 후 최종 정규직 임용
연봉수준	○ 내부규정에 따라 경력평정 심의를 거쳐 확정
근무지역	○ 본원(대전 유성구 소재): 연구직 D1, 행정직 F2를 제외한 전 분야 ○ 나로우주센터(전남 고흥군 소재): 연구직 D1, 행정직 F2 분야
임용예정일	○ 2022년 7월 1일 부 ※ 기관사정에 따라 임용일은 변경 가능

□ 채용전형 절차 및 일정

○ 채용전형 절차

구 분	내 용
지원서 적격성검토	○ 응시원서 적격여부 확인 - 응시자격(학위, 병역, 어학 기준) 미충족자, 블라인드 채용 기준 위반자, 자기소개서 불성실 작성자(동일내용 반복 등)는 부적격 처리함
필기전형 (행정직)	○ NCS 직업기초능력평가 실시 - 평가대상: 행정직 지원자(F1, F2) - 평가항목: 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 정보능력 - 합격기준: 100점 만점에 60점 이상 득점자 - 합격배수: 고득점 순으로 채용예정 인원의 40배수 선발
서류전형	○ 응시원서를 기초로 지원 분야에 대한 지식, 경험, 직무적합도 등 평가 - 평가항목: 연구실적, 경력/경험사항, 업무적합도, 가치관 및 태도 - 합격기준: 각 전형위원 합산점수 평균 60점 이상 득점자(100점 만점) - 합격배수: 고득점 순으로 채용예정인원의 5배수 이내(행정직은 10배수 이내)
온라인 인성검사 (AI역량검사)	○ 서류전형 합격자 대상 온라인 인성검사 및 AI역량검사 실시 - (연구/기술직) 인성검사 실시, (행정직) AI역량검사 실시 - 면접 참고자료로만 활용되며, 기한 내 미완료 인원은 불합격 처리됨
1차면접전형	○ (연구직) 세미나발표 후 질의응답을 통해 연구수행능력 및 직업기초능력 평가 ○ (기술/행정직) 질의응답을 통해 직무수행능력 및 직업기초능력 평가 ※ 필요에 따라 영어면접 및 주제발표 면접을 실시할 수 있음 ○ 합격기준: 각 전형위원 합산점수 평균 60점 이상 득점자(100점 만점) ○ 합격배수: 고득점 순으로 채용예정인원의 3배수 이내
2차면접전형	○ 종합면접을 통해 지원자의 직무수행능력 및 인·적성 평가 ○ 합격기준: 각 전형위원 합산점수 평균 60점 이상 득점자(100점 만점) ○ 합격배수: 고득점 순으로 채용예정인원의 2배수(최종합격자 및 예비후보자 각 1명) 이내

※ 해외 체류 지원자의 경우 코로나19 확산에 따라 화상면접으로 실시 예정

○ 채용전형 일정

구 분	전형일정	비 고
지원서 접수	3. 3.(목) ~ 3. 18.(금)	
응시원서 적격성검토	~ 3. 23.(수)	필기대상자 발표: 3. 29.(화) 예정
필기전형	4. 2.(토)	합격자 발표: 4. 13.(수) 예정
서류전형	4. 19.(화)	합격자 발표: 4. 22.(금) 예정
온라인 인성(AI역량)검사	~ 4. 26.(화)	
1차 면접전형	4. 28.(목) ~ 4. 29.(금)	합격자 발표: 5. 4.(수) 예정
2차 면접전형	5. 12.(목) ~ 5. 13.(금)	
신원조사 및 최종심의를	5월 중	
최종합격자 발표	5. 26.(목) 예정	합격자 예비소집: 6. 9.(목) 예정

※ 상기 일정은 채용 진행상황에 따라 변동 가능

※ 합격자 발표 등 채용전형 관련 안내는 채용홈페이지, 이메일, 문자메시지로 공지 예정

○ 동점자 처리 기준

- 서류·필기전형에서 동점자 발생 시 동점자 전원을 합격 처리함
- 면접전형에서 동점자 발생 시 아래 순위에 따라 합격자를 결정함
 - ① 취업지원대상자, ② 장애인, ③ 여성과학기술인, ④ 비수도권 지역인재
- 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지로 함

□ 접수 및 지원 방법

○ 접수기간 : 2022. 3. 3.(목) 14:00 ~ 3. 18.(금) 18:00까지

○ 접수방법

- 채용 홈페이지(<https://kari.recruiter.co.kr>) 접속 → 채용공고 게시판 → “2022년 상반기 정규직 채용 공고” 클릭 → 공고문 하단의 “지원서 작성” 클릭

- 모집분야, 전공, 응시코드 선택 후 단계별로 내용 작성

※ 모집분야(응시코드)별 중복지원 불가

- 온라인 제출만 가능하며 우편 및 방문 제출은 접수하지 않음

□ 제출서류

구 분	제출서류
지원서 접수 시	<p>[공 통]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 지원서 및 자기소개서(온라인 채용시스템으로 작성 및 제출) ○ (해당자) 취업지원대상자 증명서 또는 장애인 증명서 사본 ○ (해당자) 공인영어성적 제출 면제 사유 증빙서류(출입국사실증명서, 학위취득증명서 등) <p>[연구직]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 연구실적 증빙자료 <ul style="list-style-type: none"> - 학위논문, 학술지 게재 논문, 학술대회 발표논문(논문 초록 등 요약자료로 제출) ※ 게재지 명칭, 게재(확정)일자, 주저자 여부를 확인할 수 있도록 첨부 ※ 게재가 확정된 논문의 경우 게재 확정에 대한 증빙(레터 등)을 함께 첨부 - 연구과제 참여 증빙, 특허 실적 증빙, 저서(표지) 증빙 등 ※ 연구실적 목록 작성 및 목록 순서와 동일한 순서로 PDF파일로 합쳐서 업로드 <p>[행정직 및 기술직]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (해당자) 채용예정 직무 관련 우대 자격증 사본
서류전형 합격자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 세미나발표 자료(연구직 지원자에 한함, PPT 또는 PDF로 제출)
1차 면접전형 합격자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신원조회 필요서류(신원조사 목적으로만 활용되며 전형위원에게 제공되지 않음) - 신원진술서, 개인정보동의서, 기본증명서(상세) 각 1부 원본 제출
2차 면접전형 합격자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공인영어시험 성적표 사본(접수마감일 기준 2년 이내 성적만 유효) ○ 전 학력(학사 이상) 졸업증명서 및 성적증명서 ○ 병역의무자의 경우 주민등록초본(병역사항 포함) 또는 병적증명서 ○ 경력(재직)증명서 및 국민연금가입증명서(해당자에 한함) ○ 지원서 기재사항에 대한 증빙자료 <ul style="list-style-type: none"> - 연구실적, 자격, 교육, 봉사활동, 수상경력, 학내외활동, 해외경험에 대한 증빙 일체 ○ 채용 신체검사서 원본 ○ 기타 임용에 필요한 서류
제출서류 관련 주의사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원서 및 제출하는 모든 서류에 직무수행과 무관한 인적사항(성별, 출신학교명, 지도교수명, 출신지역, 연령, 사진, 혼인여부, 재산, 가족·친인척 관련 정보 등)을 직·간접적으로 기재할 경우 불합격 처리 및 감점 사유가 될 수 있음 <ul style="list-style-type: none"> - 특정학교를 유추할 수 있는 내용(학교 이메일, 학교기숙사 주소, 동아리명) 기재 불가 - 연구실적 증빙자료는 필수정보(본인 이름, 저널/논문명, 게재권호, ISSN, 특허번호 및 등록일자 등 특허기본정보)를 제외하고 편견 유발 요소(모든 저자(발명자)의 인적사항, 연락처, 사사문구(Acknowledgements), 학교 워터마크 등)는 모두 블라인드 처리 바람 - 신원조회 서류 및 최종합격자 발표 후 제출하는 서류는 블라인드 처리 불필요 ○ 지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우 합격 또는 임용을 취소함 ○ 영문 이외의 외국어로 된 증빙서류는 국문 번역본 및 번역공증을 함께 첨부 ○ 우대사항 증빙서류는 접수마감일 기준 3개월 내 발급받은 원본 서류를 스캔 후 제출

□ 기타 유의사항

- 본 채용은 NCS(국가직무능력표준) 기반 블라인드 채용으로 진행함
- 동일 공고 내 1개의 채용분야(응시코드)에만 지원할 수 있으며, 공동채용 참여기관 간 중복지원 불가(단, 연구직에 한해 타 기관 중복지원 가능)
- 전형 결과 적임자가 없을 경우(합격점수 미달 등) 채용하지 않을 수 있음
- 부정 합격자(청탁, 압력 등) 및 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발된 자는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 신원조회, 채용신체검사 등에서 부적격하다고 판단되는 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 지원서에 학위취득예정(박사 포함)으로 기재하였으나, 2022년 8월까지 학위 취득이 불가능한 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 전형단계별로 불참 또는 지정시간 내 미도착, 응시자의 귀책으로 인한 화상면접 진행 불가 시 불합격 처리 할 수 있음
- 지원서 작성 시 장애인, 취업지원대상자(보훈), 비수도권 지역인재, 여성과 학기술인, 해외거주 여부를 확인할 수 있음(가점 부여 및 시험 편의제공 목적 등으로만 활용되며, 전형 위원에게 제공되지 않음)
- 전형 진행 전 본인 확인을 위해 사진, 생년월일 정보 등을 요구할 수 있음(단순 본인 확인 용도로만 활용되며, 전형 위원에게 제공되지 않음)
- 해외거주 지원자는 코로나19 확산 방지 등을 위하여 면접전형 시 화상면접으로 진행 예정
- 코로나19 확진을 받았거나, 자가격리 중 또는 이상증상(고열 등)이 있는 경우 반드시 채용담당자에게 사전 통보 바라며, 코로나19 확산 방지를 위해 전형 응시가 제한될 수 있음
- 최종 채용후보자가 임용을 포기하거나 임용 후 1개월 내 면직한 경우, 부정채용 및 자격미달 등으로 합격이 취소된 경우 예비후보자를 채용함. 예비후보자의 명단은 최종합격자 발표 시 함께 공지하며, 예비후보자의 유효기간은 해당 채용 분야 임용일로부터 1개월로 정함
- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거, 제출된 채용서류는 합격 여부가 결정된 날로부터 15일 이내에 전자우편을 통하여 반환을 요청할 수 있음(세부사항은 채용홈페이지의 공지사항 참조)
- 문의처: [채용홈페이지 Q&A](#) 또는 채용담당자 이메일(recruit@kari.re.kr)